



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

মহাপরিচালক, বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন

এবং

সচিব, শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

## বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২২ - জুন ৩০, ২০২৩

## সূচিপত্র

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র .....	৩
প্রস্তাবনা .....	৪
সেকশন ১: দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি .....	৫
সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact) .....	৬
সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা .....	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms) .....	১১
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক .....	১২
সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ .....	১৩
সংযোজনী ৪-৮: সংস্কার ও সুশাসনমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনাসমূহ .....	১৪

## দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র (Overview of the Performance of the Department/Organization)

### সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

#### সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন তহবিল হতে প্রাতিষ্ঠানিক ও অপ্রাতিষ্ঠানিক খাতে শ্রমিক ও শ্রমিকদের পরিবারকে আর্থিক সহায়তা প্রদানের বিভিন্ন পদক্ষেপ গ্রহণ করা হয়েছে। বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন তহবিল হতে প্রাতিষ্ঠানিক ও অপ্রাতিষ্ঠানিক খাতে শ্রমিক ও শ্রমিকদের পরিবারকে চিকিৎসা, শিক্ষা এবং মৃত শ্রমিকের পরিবারকে আর্থিক সহায়তা বাবদ বিগত ০৩ (তিন) বছরে ৯,৯১৫ জন শ্রমিক ও শ্রমিকদের পরিবারকে সর্বমোট ৩৫,৬৬,৯৫,০০০/- (টাকা পঁয়ত্রিশ কোটি ছেষাট্টি লক্ষ পঁচানব্বই হাজার মাত্র) টাকা প্রদান করা হয়েছে। বিগত ৩ অর্থ বছরে বিভিন্ন কোম্পানী/প্রতিষ্ঠান হতে বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন এ প্রায় ২৬৯,৮৮,৯৩,৪৭০/- (টাকা দুইশত ঊনসত্তর কোটি অষ্টআশি লক্ষ তিরানব্বই হাজার চারশত সত্তর মাত্র) টাকা লভ্যাংশ সংগ্রহ করা হয়েছে।

#### সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

- ১। প্রাতিষ্ঠানিক কিংবা অপ্রাতিষ্ঠানিক শ্রমিকদের ডাটাবেজ নাই, কলকারখানাগুলোর ডাটাবেজ নাই, যার ফলে সকল প্রতিষ্ঠান হতে লভ্যাংশ আদায় করা সম্ভব হচ্ছে না।
- ২। দপ্তরের জায়গার সংকট।
- ৩। জনবল সংকট অপ্রতুল।
- ৪। প্রশিক্ষণের সুযোগ কম।

- ১। ফাউন্ডেশন আইনের আওতায় যে সকল প্রতিষ্ঠানের লভ্যাংশ বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন এর তহবিলে জমা দেয়ার আওতায় রয়েছে তাদের সকলের অংশগ্রহণ নিশ্চিত করা।
- ২। প্রকৃত শ্রমিক যাচাই-বাছাইপূর্বক আর্থিক অনুদান প্রদান করা।
- ৩। খুব দ্রুত সময়ে এবং কোন প্রকার জটিলতাবিহীন শ্রমিকের এবং শ্রমিকের পরিবারকে আর্থিক সহায়তা প্রদান।
- ৪। দেশের প্রত্যন্ত অঞ্চলসহ সকল শ্রমিক গোষ্ঠীকে ফাউন্ডেশন-এর সেবা সম্পর্কে অবহিত করা।

#### ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

- ১। সকল স্তরের প্রাতিষ্ঠানিক ও অপ্রাতিষ্ঠানিক শ্রমিক ও শ্রমিকের পরিবারকে ফাউন্ডেশনের সেবার আওতায় আনা।
- ২। আইন অনুযায়ী যে সমস্ত প্রতিষ্ঠানের ফাউন্ডেশনে লভ্যাংশ জমা প্রদান করার উল্লেখ রয়েছে তাদের সর্বোচ্চ অংশগ্রহণ ও জবাবদিহিতা নিশ্চিত করা।
- ৩। ফাউন্ডেশনের অর্থায়নে শ্রমিক ও শ্রমিকের পরিবারের চিকিৎসা সেবার পরিধি বৃদ্ধি করার লক্ষ্যে হাসপাতাল প্রতিষ্ঠা করা।
- ৪। ফাউন্ডেশন-এর নিজস্ব অফিস স্থাপন, বিভাগীয় জেলা পর্যায়ে অফিস স্থাপন নিজস্ব ভবন।

#### ২০২২-২৩ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- ১। বিভিন্ন ক্যাটাগরিতে আর্থিক সহায়তা প্রাপ্তদের সহায়তা বৃদ্ধি করা।
- ২। বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশনের আইনের আওতায় এনে লভ্যাংশ প্রদান বৃদ্ধির মাধ্যমে প্রতিষ্ঠানের তহবিল বৃদ্ধি করা।
- ৩। ফাউন্ডেশনের সেবা সহজীকরণের লক্ষ্যে বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশনকে ডিজিটালাইজড কার্যক্রম প্রনয়ন করা।
- ৪। অধিক সংখ্যক শ্রমিক / শ্রমিকের পরিবারকে এ সেবার আওতায় নিয়ে আসা।
- ৫। ব্যাপক প্রচার-প্রচারণার মাধ্যমে ফাউন্ডেশনের সেবা সম্পর্কে দেশের শ্রমিকদের অবহিত করা।

## প্রস্তাবনা (Preamble)

মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহ এবং আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

মহাপরিচালক, বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন

এবং

সচিব, শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে ২০২২ সালের ..... মাসের ..... তারিখে  
এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

## সেকশন ১

### দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

#### ১.১ রূপকল্প (Vision)

বাংলাদেশের সকল স্তরের প্রাতিষ্ঠানিক ও অপ্রাতিষ্ঠানিক শ্রমিক ও শ্রমিকের পরিবারের আর্থ সামাজিক উন্নয়ন।

#### ১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

সর্বোচ্চ সংখ্যক প্রতিষ্ঠানকে বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশনের তহবিলে লভ্যাংশ প্রদান নিশ্চিত করে সকল অঞ্চল ও স্তরের প্রাতিষ্ঠানিক ও অপ্রাতিষ্ঠানিক শ্রমিক ও শ্রমিকের পরিবারকে বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন-এর সেবার আওতায় আনা।

#### ১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

##### ১.৩.১ দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. শ্রমিকের জীবন মান উন্নয়নে আর্থিক সহায়তার প্রদান
২. প্রশিক্ষণের মাধ্যমে মানব সম্পদ উন্নয়নে দক্ষ জনবল সৃষ্টি

##### ১.৩.২ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ

#### ১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. ১. বিভিন্ন প্রতিষ্ঠান হতে বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন এর লভ্যাংশ সংগ্রহ করে তহবিল বৃদ্ধি। ২. বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশনের নিজস্ব ওয়েব সাইটের মাধ্যমে অনলাইন সেবা প্রদান। ৩. বিভিন্ন প্রতিষ্ঠান হতে বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন এর লভ্যাংশ সংগ্রহ করে তহবিল বৃদ্ধি। ৪. বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন এর কার্যাদি সুষ্ঠুভাবে সম্পাদনের জন্য প্রয়োজনীয় জনবল নিয়োগ। ৫. পোস্টার/লিফলেট ইত্যাদির মাধ্যমে আর্থিক সহায়তা প্রদান সম্পর্কে প্রচারণা বৃদ্ধি। ৬. অডিট ফার্মের মাধ্যমে বাংলাদেশ শ্রমিক ফাউন্ডেশনের হিসাব নিরীক্ষণ কার্যাদি সঠিক ভাবে সম্পন্ন করা। ৭. বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশনের পরিচালনা বোর্ডের সকল সিদ্ধান্ত, পরামর্শ ও নির্দেশনা বাস্তবায়ন। ৮. নিজস্ব অফিস এবং বিভাগীয় জেলা পর্যায়ে অফিস স্থাপন। ৯. প্রাতিষ্ঠানিক ও অপ্রাতিষ্ঠানিক শ্রমিক ও শ্রমিকের পরিবারের কল্যাণ সাধনের জন্য নিম্নোক্ত ক্যাটাগরীতে নিম্নলিখিত হারে আর্থিক সহায়তা প্রদানঃ (ক) কর্মরত অবস্থায় দুর্ঘটনায় কোন শ্রমিক দৈহিক বা মানসিকভাবে স্থায়ী অক্ষম বা অসমর্থ হলে অথবা তার মৃত্যু ঘটলে সংশ্লিষ্ট শ্রমিক অথবা তার পরিবারকে এককালীন অনধিক ২,০০,০০০/- (দুই লক্ষ) টাকা ; (খ) দুরারোগ্য ব্যাধির চিকিৎসার জন্য অনধিক ১,০০,০০০/- (এক লক্ষ) টাকা ; (গ) কোন শ্রমিকের মেধাবী সন্তানের শিক্ষার ক্ষেত্রে অনধিক ৩,০০,০০০/- (তিন লক্ষ) টাকা ; (ঘ) কর্মরত অবস্থায় দুর্ঘটনাজনিত কারণে কোন শ্রমিকের জরুরী চিকিৎসার ব্যয় নির্বাহের জন্য অনধিক ৫০,০০০/- (পঞ্চাশ হাজার) টাকা ; (ঙ) মৃতদেহ পরিবহন ও সংকারের জন্য অনধিক ২৫,০০০/- (পচিশ হাজার) টাকা; (চ) অপ্রাতিষ্ঠানিক খাতে কর্মরত মহিলা শ্রমিকের মাতৃ কল্যাণে অনধিক ২৫,০০০/- (পচিশ হাজার) টাকা;

**সেকশন ২**  
**বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)**

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন* ২০২১-২২	লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২৩	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র
						২০২৩-২০২৪	২০২৪-২০২৫		
প্রাতিষ্ঠানিক ও অপ্রাতিষ্ঠানিক ক্ষেত্রে আর্থিক সহায়তা প্রাপ্ত শ্রমিক/শ্রমিকের পরিবারের জীবনমান উন্নয়ন।	আর্থিক সহায়তা প্রাপ্ত শ্রমিক ও শ্রমিকের পরিবারের সদস্যগণ	সংখ্যা	৩৮২৩	২৬৪৫	৩১০০	৩২০০	৩৩০০	বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন	বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশনের হিসাব শাখা হতে প্রাপ্ত তথ্য

\*সাময়িক (provisional) তথ্য

সেকশন ৩  
কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন* ২০২১-২২	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২২-২৩					প্রক্ষেপণ ২০২৩-২০২৪	প্রক্ষেপণ ২০২৪-২০২৫
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
<b>এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র</b>															
[১] শ্রমিকের জীবন মান উন্নয়নে আর্থিক সহায়তার প্রদান	৫৫	[১.১] শ্রমিকের স্বাস্থ্য চিকিৎসা নিশ্চিতকরণে ভূমিকা রাখা	[১.১.১] চিকিৎসা সহায়তার লক্ষ্যে প্রদানকৃত চেকের সংখ্যা	সমষ্টি	সংখ্যা	৩০	৩৩৬৮	২৪৩৫	২৮০০	২৭০০	২৬০০	২৫০০	২৪০০	৩২০০	৩৩০০
		[১.২] শ্রমিকের মেধাবী সন্তানের লেখাপড়ায় আর্থিক সহায়তার মাধ্যমে দেশের ভবিষ্যৎ প্রজন্মের মেধা বিকাশে ভূমিকা রাখা।	[১.২.১] শিক্ষা সহায়তার লক্ষ্যে প্রদানকৃত চেকের সংখ্যা	সমষ্টি	সংখ্যা	১৫	৩১৪	১৩১	৩০০	২৫০	২০০	১৫০	১০০	৩৫০	৪০০
		[১.৩] কর্মরত অবস্থায় দুর্ঘটনায় কোন শ্রমিকেরে মৃত্যু ঘটলে তার পরিবারকে রাতাকি সহায়তা প্রদান।	[১.৩.১] মৃত সহায়তার লক্ষ্যে প্রদানকৃত চেকের সংখ্যা	সমষ্টি	%	১০	১৪১	৭৯	৮০	৭৫	৭০	৬৫	৬০	৯০	১০০
[২] প্রশিক্ষণের মাধ্যমে মানব সম্পদ উন্নয়নে দক্ষ জনবল সৃষ্টি	১৫	[২.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.১.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদান	সমষ্টি	জন ঘন্টা	৫	৫০	৫৫	৫০	৪০	৩০	২০	১০	৬০	৬৫
		[২.২] দেশ অথবা বিদেশে/প্রশিক্ষণ/কর্মশালা প্রদান/পরিদর্শন	[২.২.১] দেশ-বিদেশে/প্রশিক্ষণ/কর্মশালা প্রদান	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	০	০	২	১				৩	৪
		[২.৩] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রনোদনা প্রদান	[২.৩.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রনোদনা প্রদান	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	০	০	২					৩	৩

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন* ২০২১-২২	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২২-২৩					প্রক্ষেপণ ২০২৩-২০২৪	প্রক্ষেপণ ২০২৪-২০২৫
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
[১] সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩০	[১.১] শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.১.১] শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	১০									
		[১.২] ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.২.১] ই- গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	১০									
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.৩.১] অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৪									
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.৪.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৩									
		[১.৫] তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.৫.১] তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৩									

\*সাময়িক (provisional) তথ্য

আমি, মহাপরিচালক, বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন, সচিব, শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়-এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় হিসাবে মহাপরিচালক, বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন-এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

.....  
মহাপরিচালক  
বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন

.....  
তারিখ

.....  
সচিব  
শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়

.....  
তারিখ

## সংযোজনী-১

ক্রমিক নম্বর	শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	ক.প্র.প.অ	কলকারখানা প্রতিষ্ঠান ও পরিদর্শন অধিদপ্তর
২	বা.প্র.ক.ফ	বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন
৩	শ্র.অ	শ্রম অধিদপ্তর

সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক
[১.১] শ্রমিকের স্বাস্থ্য চিকিৎসা নিশ্চিতকরণে ভূমিকা রাখা	[১.১.১] চিকিৎসা সহায়তার লক্ষ্যে প্রদানকৃত চেকের সংখ্যা	শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন	বাস্তবায়িত কার্যক্রমের অনুলিপি
[১.২] শ্রমিকের মেধাবী সন্তানের লেখাপড়ায় আর্থিক সহায়তার মাধ্যমে দেশের ভবিষ্যৎ প্রজন্মের মেধা বিকাশে ভূমিকা রাখা।	[১.২.১] শিক্ষা সহায়তার লক্ষ্যে প্রদানকৃত চেকের সংখ্যা	শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন	বাস্তবায়িত কার্যক্রমের অনুলিপি
[১.৩] কর্মরত অবস্থায় দুর্ঘটনায় কোন শ্রমিকেরে মৃত্যু ঘটলে তার পরিবারকে রূআর্থিক সহায়তা প্রদান।	[১.৩.১] মৃত সহায়তার লক্ষ্যে প্রদানকৃত চেকের সংখ্যা	শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন	বাস্তবায়িত কার্যক্রমের অনুলিপি
[২.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.১.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদান	শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন	বাস্তবায়িত কার্যক্রমের অনুলিপি
[২.২] দেশ অথবা বিদেশে/প্রশিক্ষণ/কর্মশালা প্রদান/পরিদর্শন	[২.২.১] দেশ-বিদেশে/প্রশিক্ষণ/কর্মশালা প্রদান	শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন	বাস্তবায়িত কার্যক্রমের অনুলিপি
[২.৩] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রনোদনা প্রদান	[২.৩.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রনোদনা প্রদান	শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন	বাস্তবায়িত কার্যক্রমের অনুলিপি

সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	যেসকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট	সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল
কর্মরত অবস্থায় দুর্ঘটনায় কোন শ্রমকিরে মৃত্যু ঘটলে তার পরবিারকে র্আর্থিক সহায়তা প্রদান।	মৃত সহায়তার লক্ষ্যে প্রদানকৃত চেকের সংখ্যা	কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর	প্রত্যাশা পূরণ না হলে আর্থিক সহায়তা সম্ভব নয়
শ্রমিকের মেধাবী সন্তানের লেখাপড়ায় আর্থিক সহায়তার মাধ্যমে দেশের ভবিষ্যৎ প্রজন্মের মেধা বিকাশে ভূমিকা রাখা।	শিক্ষা সহায়তার লক্ষ্যে প্রদানকৃত চেকের সংখ্যা	কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর	প্রত্যাশা পূরণ না হলে আর্থিক সহায়তা সম্ভব নয়
শ্রমিকের স্বাস্থ চিকিৎসা নিশ্চিতকরণে ভূমিকা রাখা	চিকিৎসা সহায়তার লক্ষ্যে প্রদানকৃত চেকের সংখ্যা	কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর	প্রত্যাশা পূরণ না হলে আর্থিক সহায়তা সম্ভব নয়
কর্মরত অবস্থায় দুর্ঘটনায় কোন শ্রমকিরে মৃত্যু ঘটলে তার পরবিারকে র্আর্থিক সহায়তা প্রদান।	মৃত সহায়তার লক্ষ্যে প্রদানকৃত চেকের সংখ্যা	শ্রম অধিদপ্তর	প্রত্যাশা পূরণ না হলে আর্থিক সহায়তা সম্ভব নয়
শ্রমিকের মেধাবী সন্তানের লেখাপড়ায় আর্থিক সহায়তার মাধ্যমে দেশের ভবিষ্যৎ প্রজন্মের মেধা বিকাশে ভূমিকা রাখা।	শিক্ষা সহায়তার লক্ষ্যে প্রদানকৃত চেকের সংখ্যা	শ্রম অধিদপ্তর	প্রত্যাশা পূরণ না হলে আর্থিক সহায়তা সম্ভব নয়
শ্রমিকের স্বাস্থ চিকিৎসা নিশ্চিতকরণে ভূমিকা রাখা	চিকিৎসা সহায়তার লক্ষ্যে প্রদানকৃত চেকের সংখ্যা	শ্রম অধিদপ্তর	প্রত্যাশা পূরণ না হলে আর্থিক সহায়তা সম্ভব নয়

**সংযোজনী ৪-৮: সংস্কার ও সুশাসনমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনাসমূহ**